

2016

Informe de Gestión Responsabilidad Social

Vinculación con el Exterior



Justificación

Las organizaciones tienen como objeto social el bien común y mejoramiento de la sociedad con la que se interrelaciona de manera activa alineando estos principios con el punto 6.8 Participación activa y desarrollo de la comunidad de la norma ISO 26000.

Objetivo de la vinculación

(Objetivos del Desarrollo del Milenio)

1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre
2. Lograr la enseñanza primaria Universal
3. Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer
4. Reducir la mortalidad Infantil
5. Mejorar la salud materna
6. Combatir el VIH/SIDA, la malaria y otras enfermedades
7. Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente
8. Fomentar la alianza mundial para el desarrollo

¿Qué hace Fimex para involucrarse en los ODM?

1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre.

Acciones:

Atraves del trabajo bien remunerado se contribuye a la erradicación de la pobreza. Garantizando su pago puntual y ofreciendo estabilidad laboral, Generando empleos:

Directos

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
200	230	280	340	425	489	468	423

Contratistas

2012	2013	2014	2015	2016
55	26	23	15	23

2. Lograr la enseñanza primaria Universal

Acciones:

Contamos con programas de Educación primaria y Secundaria por parte del IEEA desde el año 2004 donde se han alfabetizado y concluido estudios 39 personas y en el 2012 se abrió la convocatoria de forma comunitaria. Actualmente se promedian 8 personas internas y 3 externas en curso 2016.

Se cuenta con beca para las personas que quieran estudiar el nivel de bachillerato. Actualmente 2 personas en curso 2016.

Se cuenta con beca para las personas que quieran estudiar lengua extranjera (inglés). Actualmente 3 persona en curso 2016.

Se otorga beca al 50% a estudiantes de prep@net en el ITESM campus Guadalajara.

Se otorga donativo al Centro Educativo IMAGINA para brindar atención especializada a niños y adolescentes que tengan un diagnóstico incluido dentro del espectro Autista.

3. Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer

Acciones:

En el 2001 se abren ciertas operaciones de producción a las mujeres (debido a la naturaleza y condiciones de los procesos). En 2016 se tienen contratadas 83 Mujeres. Las cuales ejercen posiciones: Producción, Técnica, Administrativas, Lideres, Ingenierías y Gerenciales.

Los tabuladores en la compañía se perciben por valuación de puesto, independientemente quien lo ocupe.

Las contrataciones y ascensos organizacionales son en base a competencias y habilidades por lo que no existe restricción de sexo. (Salvo los procesos no sean aptos para la indiferencia de sexo)

4. Reducir la mortalidad Infantil

Acciones:

No contrata menores de edad y observa que sus proveedores mantengan el mismo principio de acuerdo a la legislación vigente y tratados internacionales.

Participa por medio de distintas ONG's con apoyo en Caritas de Guadalajara con muchos frentes de labor humanitaria entre ellos menores de edad.

Colaboramos como promotores de ventas de boletos como Sorteo de la gratitud por parte de Canica Centro de Apoyo a Niños con Cáncer A.C.

5. Mejorar la salud materna

Acciones

No se ofrecen posiciones dentro de la organización que puedan acusar algún daño a la mujer en cualquiera de su estado.

Si se hace del conocimiento de encontrarse en estado de gestación las mujeres son reacomodadas en posiciones y condiciones que les ofrezca una actividad de poca demanda física o condiciones favorables.

Se solicita monitoreo mensual a las madres en periodo de gestación por parte del IMSS.

Se programa campaña anual de medicina preventiva en donde se realizan estudios de Papanicolaou y exploración de mama.

Colaboración y donativo a fundación Cruz Rosa contra el cáncer de mama.

6. Combatir el VIH/SIDA, la malaria y otras enfermedades

Acciones:

Dentro de las campañas de Medicina preventiva en conjunto con el IMSS. Se contemplan las charlas de prevención de VIH/SIDA así como la promoción y dotación de preservativos.

Así mismo se realiza aplicación del esquema de defecación y vacunación que establece el Gobierno Federal para la prevención de aspecto epidemiológico. 276 atendidos en Campaña

7. Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente

Acciones:

Contamos con una Gestión Medioambiental y programas de ahorro y capacitación que nos permiten alinearnos con la legislación mexicana y tratados internacionales en los que se contemplan los siguientes rubros y que son reportados por medio de informes públicos a las dependencias correspondientes en informes públicos:

Aire	Agua	Suelo	Residuos	Riesgo
------	------	-------	----------	--------

Aplicamos inversiones y tecnología de punta y de recuperación y reciclaje de algunos de nuestros sub productos:

Arena	Metal	Rebaba	Escoria	Aceite
-------	-------	--------	---------	--------

¿Qué hace Fimex para involucrarse en los ODM?

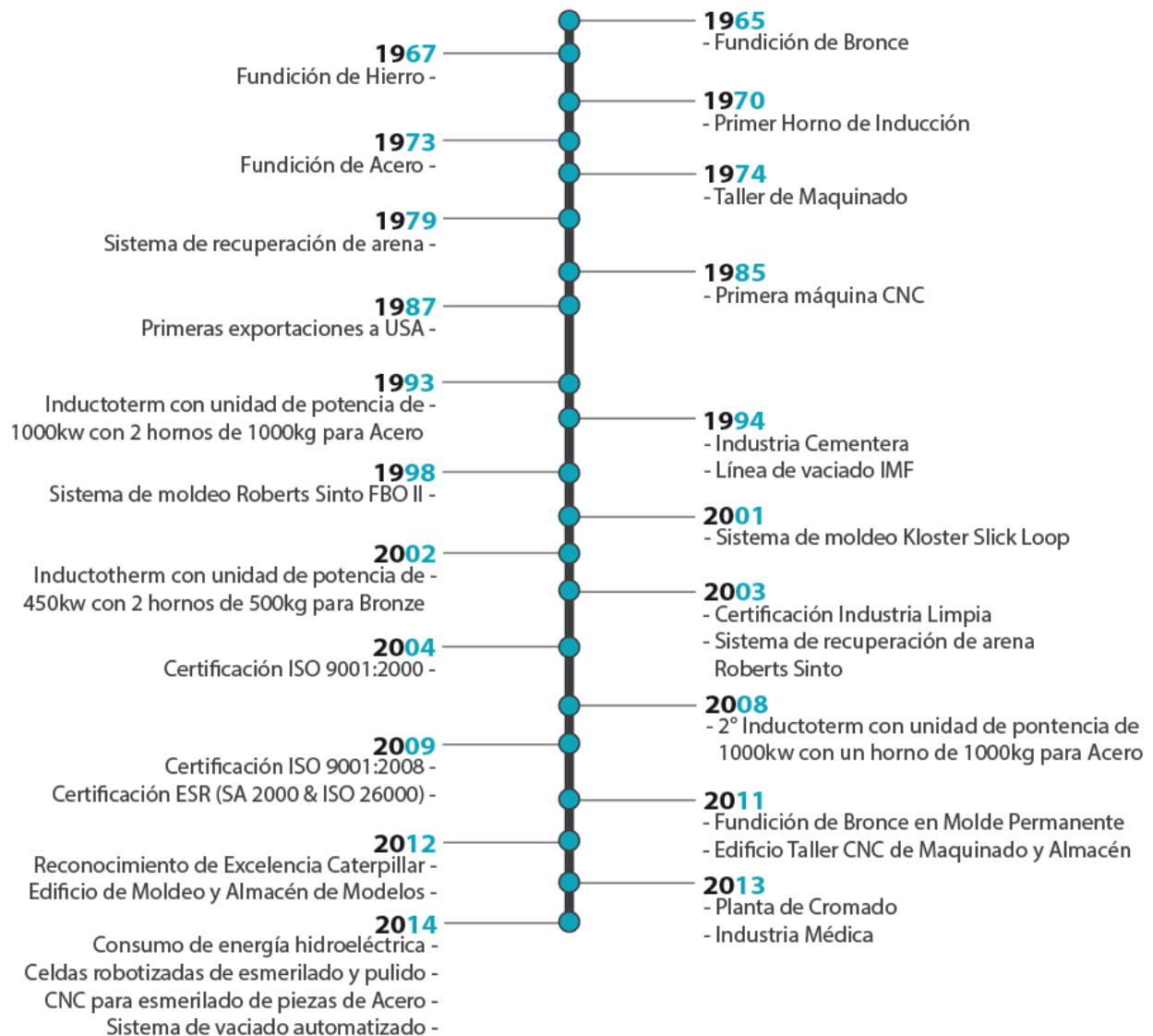
Fomentar la alianza mundial para el desarrollo

Acciones

Participamos en foros de gobierno y privados principalmente en la proporción de información e inclusión de programas y certificaciones en el 2016 se han participado en foros.

- Steel Foundry Society (tecnologías y seguridad)
- Semarnat (Indicadores ambientales)
- Profepa (Proyectos sectoriales)
- IEAA (educación)
- INE (contratación)
- Universidades ITESO, TEC, UDG, UTZM, UTZ, UVM, CETI (capacitación y contratación)
- IMSS (salud preventiva)
- CIMEG (estrategias sectoriales, capacitación, contratación)
- Instituto Fundición y Maquinado (capacitación)
- Caritas de Guadalajara (Desarrollo social y ecológico)
- COPARMEX Jalisco (Asesorías)
- IMAGINA (Desarrollo infantil)
- Reforestemos México (sustentabilidad)

Historia



2016 Certificación ISO 9001:2015

Actualidad

Fimex actualmente es la única fundición en todo México que se somete ante terceros (Unidades de verificación, ONG's, casas certificadoras y autoridades) a revisión de sus sistemas de manera voluntaria en 4 rubros.

1. Medio Ambiente
2. Calidad
3. Responsabilidad Social
4. Administración del Negocio

Queremos ser tomados como hito dentro de la rama de fundición para que se unan mas empresas del sector a un cambio de cultura sustentable.

Futuro

Fimex pretende ser la primera fundición “Verde” del mundo así como uno de los mejores lugares para trabajar en México. Buscando siempre la sustentabilidad en nuestro proceder.

Política de Responsabilidad Social

Debemos respetar los derechos sociales y humanos que nos indiquen las legislaciones nacionales y acuerdos internacionales con el objeto de mejorar las oportunidades de igualdad de todos los individuos a través de:

- No utilizar, ni apoyar el uso de trabajo infantil a fin de permitir que los niños tengan acceso a la enseñanza y educación.
- No utilizar, ni auspiciar el uso de trabajos forzados
- Proporcionar un entorno laboral seguro y saludable
- Respetar los derechos de asociación sindical
- No efectuar, ni auspiciar ningún tipo de discriminación basada en atributos
- No utilizar, ni apoyar castigos corporales
- Respetar jornadas laborales de acuerdo a las leyes
- Garantizar el pago a los trabajadores por los trabajos realizados
- Capacitar y desarrollar a todo el personal de la empresa
- Garantizar la confidencialidad de información de nuestros clientes y de Fimex S.A. de C.V.

Sistema de Gestión

- Política
- Revisión por la Administración
- Representantes de la compañía
- Planeamiento y aplicación
- Control de los proveedores / subcontratistas y sub-proveedores
- Identificando problemas e iniciando Acciones correctivas
- Comunicación externa
- Acceso para verificación
- Registros



I.1 OBJETIVO:

La Compañía Fimex, S.A. de C.V. es una organización legalmente establecida bajo las leyes mexicanas, comprometida con su entorno así como con el bienestar y mejoramiento de la sociedad que están bajo la influencia y control de la empresa, el presente Manual de Responsabilidad Social, describe el desarrollo de nuestro Sistema de Gestión Social

I.2 CAMPO DE APLICACIÓN:

El Manual de Gestión de Responsabilidad Social tiene como alcance todas las actividades y funciones de la Compañía Fimex, S.A. de C.V. En él se hace referencia a los códigos de ética que toda persona perteneciente a la organización debe cumplir y hacer cumplir siempre con el objeto de ser una empresa que muestra transparencia en sus obligaciones y apego a los derechos aplicables, derechos Humanos y principios establecidos por instrumentos internacionales. El seguimiento se muestra de forma trimestral por medio del Hoshin Kanri 2do nivel.

Sistemas de Apoyo

- Hoshin Kanri desde 2001
- Diagnostico de Organización desde 2001
- Sistema de Gestión de la Calidad desde 2002
- Sistema de Gestión Ambiental desde 2003
- Equipos de Alto Desempeño desde 2006
- STOP desde 2011
- Diagnostico de Negocio desde 2012
- Sistema de comunicación electrónica interna por medio de pantallas desde 2014

Programas de Apoyo

- Grhuman (Sistema de bono de productividad por indicadores) 2008 - 2014
- Sugerencias de mejora (Calidad, Seguridad, Ahorro, Ecología) desde 2003
- 0 Accidentes (reconocimiento por seguridad) desde 2004
- INEA (primaria y secundaria) desde 2002
- Medicina preventiva (Salud ocupacional) desde 2001

Programas en desarrollo

- Desarrollo de Consejo de Dirección de Fimex
- Desarrollo de puntas de Estrella de EAD
- Inclusión de área de Desarrollo Social en Recursos Humanos
- Encuesta electrónica de Clima
- Reportes de 3G

Modelo a verificar de Gestión de Responsabilidad Social

Modelo en desarrollo Norma ISO 26000

- Consumidores
- Gobierno
- Industria
- Trabajadores
- ONGs
- Servicios, apoyo, investigación y otros